

今井産業株式会社 行動計画

女性がいきいきと活躍できる職場となり、また、社会での女性の活躍を支えられる社員に全員がなれるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日から令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性の技術者を6人から7人以上にする

《取組内容》

- 令和 7年 7月～ 現場で働く女性社員の様子をSNS等で発信する
- 令和 7年 8月～ 女性技術者に会社説明会等の就活イベントに参加してもらう
- 令和 7年 9月～ 働きやすい現場の環境等について女性技術者の意見交換会を開催し現場の環境改善に活かしてもらう

目標2：技術者の月毎の平均所定外労働時間を32時間以下にする

《取組内容》

- 令和 7年 6月～ 経営者トップの所定外労働削減への決意を社員に周知する
- 令和 7年10月～ 長時間労働に関するアンケートを実施し、各部門で長時間労働削減について検討をする
- 令和 8年 7月～ 長時間労働による健康へ及ぼす影響に関するテーマのセミナーを実施する