

## 今井産業株式会社 行動計画

女性がいきいきと活躍できる職場となり、また、社会での女性の活躍を支えられる社員に全員がなれるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年5月1日から令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術職の女性の割合が少ない
- (2) 所定外労働時間が多く、仕事と家庭の両立を困難にしている

3. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1：女性の技術者を3人から5人以上に増加させる

«取組内容»

- 令和2年6月～ 女性社員をモデルにした求人用パンフレットを作成する
- 令和2年7月～ 女性技術者を会社説明会に参加させる
- 令和2年8月～ 女性が働く現場で看板・ポスター等を使ってアピールする
- 令和2年8月～ 女性が働きやすい現場にするため、トイレ・ロッカー等の整備を徹底する

### 目標2：技術者の所定外労働時間を削減する

«取組内容»

- 令和2年5月～ 経営者トップの所定外労働削減への決意を社員に周知する
- 令和2年6月～ 全社、部門、現場ごとのノー残業デーをきめる
- 令和2年6月～ 業務を効率化するための業務改善を各部門で話し合う
- 令和3年7月～ 女性の活躍推進や仕事と家庭の両立をテーマとしたセミナーを開催する

策定年月日：令和2年4月18日

## 女性の活躍に関する情報公開

### 【採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）】

	総合職（技術）	総合職（事務）	専門職（技能）	専門職（事務）	非正規（事務）	全 体
女性の採用者数 (人)	1	1	0	2	1	5
採用者数 (人)	1 1	4	3	2	1	2 1
割合 (%)	9	2 5	0	1 0 0	1 0 0	2 4

令和4年（1月～12月）